



**ДОКЛАД
НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ
НА СПАРКИ АД
ОТНОСНО ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА
УПРАВИТЕЛНИЯ И НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ НА
ДРУЖЕСТВОТО, РАЗРАБОТЕНА В СЪОТВЕТСТВИЕ С
ИЗИСКВАНИЯТА НА НАРЕДБА № 48 НА КФН ОТ 20
МАРТ 2013 Г. ЗА ИЗИСКВАНИЯТА КЪМ
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА И ПРИЕТА ОТ РЕДОВНОТО
ГОДИШНО ОБЩО СЪБРАНИЕ НА АКЦИОНЕРИТЕ НА
ДРУЖЕСТВОТО, ПРОВЕДЕНО НА 24.06.2013 Г.**

Настоящият доклад е изготвен от Надзорния съвет на СПАРКИ АД в съответствие с разпоредбата на чл. 12, ал. 1 от НАРЕДБА № 48 на КФН от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията и представлява самостоятелен документ към годишния финансов отчет на дружеството към 31.12.2018 г. Докладът съдържа преглед на начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана през годината и към нея е приложена информация за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година.

1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията

Политиката за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД, както и всяко нейно изменение и допълнение, се разработва от Надзорния съвет на дружеството и се утвърждава от Общото събрание на акционерите.

Действащата към настоящия момент Политика е разработена от Надзорния съвет на дружеството съгласно процедурата за приемане на решения от корпоративното ръководство, определена в Устава на дружеството. В съответствие с нормативните изисквания, Политиката е приета от редовното годишно общо събрание на акционерите на СПАРКИ АД, проведено на 24.06.2013 г. и не е била изменяна и допълвана през 2014 г., 2015 г., 2016 г., 2017 г. и 2018 г.

При разработване на Политиката за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД са взети предвид всички нормативни изисквания, както и препоръките на Националния Кодекс за корпоративно управление.

Съгласно действащата Политиката за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД дружеството няма създаден комитет по възнагражденията. При определяне на Политиката, Надзорния съвет на СПАРКИ АД не е ползвал външни консултанти.

Политиката за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД има за цел да установи обективни критерии при определяне на възнагражденията на корпоративните ръководства на компанията с оглед привличане и задържане на квалифицирани и лоялни членове на съветите и мотивирането им да работят в интерес на компанията и акционерите като избягват потенциален и реален конфликт на интереси.

През отчетната финансова година СПАРКИ АД е прилагало Политиката за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД в съответствие с нормативните изисквания за публичните дружества, целите, дългосрочните интереси и стратегията за бъдещо развитие на дружеството, както и финансово-икономическото му положение в контекста на националната и европейска икономическа конюнктура, при отчитане препоръките на Националния Кодекс за корпоративно управление.

2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи

Съгласно действащата Политиката за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД през отчетната финансова година

дружеството е изплащало на членовете на Управителния съвет само постоянно възнаграждение, чийто размер е отчитал:

1.1. Задълженията и приноса на всеки един член на съвета в дейността и резултатите на дружеството;

1.2. Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на съвета;

1.3. Наличието на съответствие на интересите на членовете на съвета и дългосрочните интереси на дружеството.

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД през отчетната финансова година дружеството е изплащало на членовете на Надзорния съвет само постоянно възнаграждение, чийто размер е отчитал:

1.1. Задълженията, степента на натовареност, ангажираност и съпричастност, както и цялостната дейност на всеки един член на съвета;

1.2. Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на съвета;

1.3. Наличието на съответствие на интересите на членовете на съвета и дългосрочните интереси на дружеството.

Съгласно действащата Политика, през отчетната финансова година всички членове на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД са получавали равни възнаграждения, чийто конкретен размер е одобрен от Общото събрание на акционерите на Дружеството. С решения на общото събрание на акционерите на СПАРКИ АД, проведено на 24.06.2013 г. за всички членове на Управителния и Надзорния съвет на дружеството брутно месечно възнаграждение е определено в размер на 1500 лв.

През отчетната година не е приемано решение за промяна в размера на възнаграждението на членовете на Управителния и Надзорния съвет на дружеството.

3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 от Наредба 48 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД не е предвидена възможност за предоставяне на опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение на членовете на корпоративните ръководства, поради което не са въведени критерии за постигнати резултати, въз основа на които може да бъде предоставяно променливо възнаграждение.

Разпоредбите на т. 4 и т. 5 от раздел II и т. 4 и т. 5 от раздел III на Политиката предвиждат следните принципни възможности, които не са били осъществени през отчетната финансова година:

т. 4 от раздел II) След преоценка на финансово-икономическото положение на дружеството и установяване на обективни и измерими критерии за постигнати резултати, предварително определени в изменение и допълнение на настоящата политика за възнагражденията, СПАРКИ АД може да предостави като допълнително възнаграждение на членовете на Управителния съвет акции, опции върху акции и други подходящи финансови инструменти.

т. 5 от раздел II) Критериите за постигнати резултати от дейността по предходната точка следва да насърчават стабилността на дружеството в дългосрочен план и да

включват нефинансови показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на дружеството, като например спазването на приложимите правила и процедури.

т. 4 от раздел III) След преценка на финансово-икономическото положение на дружеството и установяване на обективни и измерими критерии за постигнати резултати, предварително определени в изменение и допълнение на настоящата политика за възнагражденията, СПАРКИ АД може да предостави като допълнително възнаграждение на членовете на Надзорния съвет акции, опции върху акции и други подходящи финансови инструменти.

т. 5 от раздел III) Критериите за постигнати резултати от дейността по предходната точка следва да насърчават стабилността на дружеството в дългосрочен план и да включват нефинансови показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на дружеството, като например спазването на приложимите правила и процедури.

4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД не е предвидена възможност за предоставяне на опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение на членовете на корпоративните ръководства, поради което не са установени и прилагани методи за преценка дали са изпълнени критерии за постигнати резултати.

5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД не е установявана зависимост между възнагражденията, получавани от членовете на корпоративните ръководства и постигнати резултати.

През отчетната финансова година всички членове на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД са получавали само постоянни, равни месечни възнаграждения в размер на 1500 лв. брутно, определени с конкретни решения на общото събрание на акционерите на дружеството, проведено на 24.06.2013 г.

6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД не е предвидена възможност за изплащане на бонуси и/или на други непарични допълнителни възнаграждения на членовете на корпоративните ръководства на дружеството.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо

Към датата на изготвяне на настоящия доклад не е налице ангажимент на дружеството по отношение на допълнителното доброволно пенсионно осигуряване на членовете на

Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД и дружеството няма задължения за внасяне на вноски в полза на директорите за отчетната финансова година.

8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД не е предвидена възможност за предоставяне на променливи възнаграждения и респективно не са определени периоди на отлагане на изплащането на такива възнаграждения. Всички членове на Управителния и Надзорния Съвет получават само постоянни възнаграждения.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите

В съответствие с изискването на чл. 16, ал 2 от Наредба 48, в раздел III на действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД са предвидени следните условия и обезщетения при прекратяване на договора с член на Управителния съвет на дружеството:

1. При прекратяване на договора с член на Управителния съвет на СПАРКИ АД поради изтичане и неподновяванена мандата, за който е избран дружеството не дължи обезщетение.
2. При предсрочно прекратяване на договора с член на Управителния съвет на СПАРКИ АД не по негова вина, дружеството му дължи обезщетение, чийто размер не може да надхвърля 3 негови брутни месечни възнаграждения.
3. При неспазване на срока на предизвестие при предсрочно прекратяване на договора с член на Управителния съвет на СПАРКИ АД дължимото обезщетение не може да надхвърля 3 брутни месечни възнаграждения на съответния член на УС.
4. При предсрочно прекратяване на договора с член на Управителния съвет на СПАРКИ АД поради неспазване на клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност от негова страна, дължимото на дружеството обезщетение не може да надхвърля 5 брутни месечни възнаграждения на съответния член на УС.
5. Общият размер на обезщетенията по т. 1 – 4 следва да не надвишава сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за 2 години.
6. Обезщетенията по т. 1 – 4 не се дължат, в случай че прекратяването на договора се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на члена на Управителния съвет.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД не е предвидена възможност за предоставяне на променливи възнаграждения на членовете на корпоративното ръководство.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД не е предвидена възможност за предоставяне на променливи възнаграждения на членовете на корпоративните ръководства.

12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване

Подробности по договорите на членовете на управителните и контролните органи и предвидените обезщетения и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване са представени в т. 9 от настоящия доклад.

13. Пълният размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година

За 2018 г. на членовете на Управителния съвет на Дружеството са начислени следните възнаграждения:

Име	Длъжност	Бруто/лева
Станислав Петков	Председател на УС и Изпълнителен директор	18 000.00 лв.
Николай Малчев	Член на УС	18 000.00 лв.
Теодора Тодорова	Член на УС	18 000.00 лв.
Ивайло Георгиев	Член на УС	18 000.00 лв.
Валентин Раданов	Член на УС	18 000.00 лв.
Станислав Калчев	Член на УС	18 000.00 лв.

За 2018 г. членовете на Управителния съвет на Дружеството не са получавали други материални стимули.

За 2018 г. на членовете на Надзорния съвет на Дружеството са начислени следните възнаграждения:

Име	Длъжност	Бруто/лева
Петър Бабурков	Председател на НС	18 000.00 лв.
Албена Стамболова	Член на НС	18 000.00 лв.
Атанас Маринов	Член на НС	18 000.00 лв.

За 2018 г. членовете на Надзорния съвет на Дружеството не са получавали други материални стимули.

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:

а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година

Информация за възнагражденията на членовете на УС и НС през 2018 г. е представена в горната точка.

През 2018 г. членовете на УС и НС на дружеството не са получавали непарични възнаграждения. Дружеството няма условни или разсрочени задължения, възникнали през годината, дори и ако възнаграждението се дължи към по-късен етап. Към 31.12.2018 г. СПАРКИ АД не дължи суми за изплащане на пенсии или обезщетения при пенсиониране.

б) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им

През 2018 г. никой от членовете на УС и НС на СПАРКИ АД не е получавал възнаграждение от дружеството под формата на разпределение на печалбата и/или други бонуси.

в) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор

Договорите с членовете на УС и НС на СПАРКИ АД не предвиждат извършване на допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицата извън обичайните им функции.

г) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година

През отчетната 2018 г. не са били начислявани и изплащани обезщетения по повод прекратяване на функциите на членове на корпоративните ръководства.

д) обща оценка на всички непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" -"д"

През 2018 г. никой от членовете на УС и НС на СПАРКИ АД не е получавал непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" -"д".

ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите

През 2018 г. по отношение на никой от членовете на УС и НС на СПАРКИ АД не са налице предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет.

15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД не е предвидена възможност за предоставяне на опции върху акции, акции на дружеството или други схеми за стимулиране въз основа на акции на членовете на корпоративното ръководство.

Информация относно прилагане на политиката за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на СПАРКИ АД за следващата финансова година

Към датата на изготвяне на настоящия доклад Надзорния съвет на СПАРКИ АД не е констатирал необходимост от приемане на промени в приетата и утвърдена от ОСА на дружеството Политика за възнагражденията на членовете на корпоративните ръководства.

НАДЗОРЕН СЪВЕТ:

1. Петър Бабурков

2. Албена Стамболова

3. Атанас Маринов